



Critère RNCQ 6.26

Accueil, Accompagnement, Formation et orientation des publics en situation de handicap.

1 L'organisme de formation CHEVALLIER conseil intervient en INTRA entreprise directement chez l'employeur, ou en INTER et INTRA entreprise, en tant que « sous-traitant » pour le compte de son partenaire MANDANT et organisme de formation IFIS, sise 15 rue RIEUX, à Boulogne Billancourt.

De fait, les seules situations d'accueil de participants en situation de handicap ou personnes à mobilités réduites pouvant se présenter :

- A. Résulteraient d'une situation de personne « salariée » directement au sein de l'entreprise, dans laquelle se déroulerait l'action de formation. (**INTRA direct CHEVALLIER Conseil ou INTRA IFIS**).
- B. Résulteraient de l'accueil d'une personne en situation de handicap, détachée de son entreprise pour participer à une action de formation au sein de l'organisme IFIS, sise, 15 rue RIEUX. 92000 Boulogne Billancourt.

2 Accueil, Accompagnement, Formation et orientation des publics en situation de handicap en INTRA entreprise :

L'organisme de formation CHEVALLIER Conseil intègre dans sa convention d'engagement d'une action de formation avec une entreprise, (Proposition de Convention de formation professionnelle (Article L. 6353-2 et R. 6353-1 et L.920-1 du code du travail)) :

- **la vérification du respect de l'article 6** : Accueil des stagiaires dans un lieu dédiée à la formation. (*L'entreprise bénéficiaire s'assurera de l'accessibilité des personnes à mobilité réduite (PMR) dans les établissements recevant du public (ERP) ceci en accord avec la loi, article R.111-19-33 de la construction et de l'habitation et au décret 2014-1327 du 5.11.2014 précisant ces points détaillés.*)



3 Accueil, Accompagnement, Formation et orientation des publics

en situation de handicap en INTER entreprise ou INTRA entreprise pour le compte de l'organisme de formation IFIS <https://www.ifis.asso.fr/>

L'organisme de formation CHEVALLIER Conseil réoriente l'employeur ainsi que la personne en situation de handicap vers l'expertise de l'organisme de formation IFIS, dont les programmes ci-dessous permettront d'apporter les meilleures réponses aux attentes des personnes souffrant d'un handicap ou de mobilité réduite.

Handicap : l'Ifis s'associe avec HandiEM

L'Ifis et HandiEM ont développé des formations de sensibilisation au handicap au travail. <http://www.handiem.org/>

Présentation. Afin de favoriser l'intégration de collaborateurs en situation de handicap, l'Ifis propose plusieurs formations en partenariat avec l'association HandiEM. Cette structure, créée en 2010, a pour vocation de soutenir l'accueil des travailleurs handicapés au sein des entreprises du médicament. Elle est le « *relais opérationnel de l'accord de branche [...] signé entre les partenaires sociaux et les entreprises du médicament* ».

L'information et la sensibilisation figurent dans l'ADN de HandiEM. Des formations ont été développées en ce sens avec l'Ifis. Elles se destinent aux correspondants handicap, aux ressources humaines, aux représentants du personnel et aux collaborateurs en lien

Ces stages se regroupent en 3 thématiques : les « incontournables », les « formations de sensibilisation » et celles « expert ».

Incontournables

Correspondants handicap : dynamiser et piloter la politique handicap (réf. : HCH) : 5 novembre & 10 décembre 2019

Représentants du personnel : contribuer au déploiement de la politique handicap de l'entreprise (réf. : HIRP) : nous contacter

Comité de pilotage pluridisciplinaire : agir collectivement pour développer la politique handicap de votre entreprise (réf. : HPIL) : nous contacter



[Équipes accueillantes : les clés pour bien accueillir et intégrer un collaborateur handicapé](#) (réf. : HACC) : nous contacter

[Accompagner des salariés en difficultés de santé vers une reconnaissance du handicap](#) (réf. : RQTH) : 1^{er} octobre 2019

[Accord de branche handicap : transformez votre obligation en opportunité](#) (réf. : HANDI) : janvier 2020

Sensibilisation

[Mieux connaître le handicap pour devenir acteur du changement](#) (réf. HSENSI1) : 8 octobre 2019

[Handicap au travail : le rôle clé de l'assistant.e dans l'accompagnement de son équipe](#) (réf. HSENSI2) : nous contacter

[Handicap au travail : manager un travailleur handicapé de façon équitable](#) (réf. HSENSI3) : nous contacter

[Cancer et travail](#) (réf. : HTHEM1) : 10 octobre 2019

[Handicap auditif et travail](#) (réf. : HTHEM2) : 23 septembre 2019

[Handicap visuel et travail](#) (réf. : HTHEM3) : 4 octobre 2019

[Autismes et travail](#) (réf. : HTHEM4) : 20 juin 2019

[Handicap moteur et travail](#) (réf. : HTHEM5) : 11 juillet 2019

[Handicap psychique et travail](#) (réf. : HTHEM6) : octobre 2019

Expert

[Réussir la réintégration d'un collaborateur après un long arrêt](#) (réf. : HTOUR) : nous contacter

[Intégrez le handicap dans vos pratiques de recrutement](#) (réf. : HREC) : 29 octobre 2019

[Acquérir une méthodologie pour favoriser le maintien dans l'emploi](#) (réf. : HMAINT) : nous contacter

[Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés : soyez prêt à temps](#) (réf. : DOETH) : 6 février 2020

[Développer ses achats dans le secteur protégé et adapté](#) (réf. : ACHAT) : 8 octobre 2019



4 Partenaires des territoires à même d'intervenir sur le Fonds handicap

1. AGEFIPH (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées) <https://www.agefiph.fr/>
Réseau de l'AGEFIPH : Pour mettre en œuvre sa stratégie nationale, agir au plus près des besoins du terrain et favoriser les synergies avec les acteurs locaux, l'Agefiph s'appuie sur un réseau de 14 délégations régionales.
Consulter la liste des délégations régionales de l'Agefiph. <https://www.agefiph.fr/annuaire>
2. HANDIEM (Handicap Entreprises du Médicament) <http://www.handiem.org/index.php/qui-sommes-nous/l-association>
HandiEM déploie ses activités en relation étroite avec les acteurs de l'emploi des personnes handicapées.
Réseau Emploi et formation : CAP Emploi, Forum Carrefour pour l'emploi, Forum Pass pour l'emploi, Forum de l'ADAPT, Salon Autonomic, Missions handicap des grandes écoles et des universités, Tremplin, ARPEJH, Leem Apprentissage, IFIS, Défi OPCA, Travail avec le Secteur adapté protégé.
Réseau Gesat : Maintien dans l'emploi, SAMET, Services de Santé au travail.
Réseau d'entreprises : Leem, Etre, IMS Entreprendre pour la cité.

5 Document de référence registre qualité CHEVALLIER Conseil pour l'accompagnement des personnes en situation de Handicap et ou à mobilité réduite.

Version 2. Février 2022. N° V2CC2202.